

ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

2025



SATURS

VISPĀRĒJĀ INFORMĀCIJA	3
1. Par pārskatu	4
2. Vispārējie rādītāji 2024. gadā	4
3. RTU būtiskākās ilgtspējas jomas	5
IETEKME UZ VIDI	6
4. Klimata pārmaiņas	7
5. Aprites ekonomika	12
IETEKME UZ SABIEDRĪBU	16
6. Darbinieku un studentu apstākļi	17
7. Ilgtspējas pratība un nodarbinātība	25
8. Pētniecības un zināšanu pārneses pienesums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķiem	28
PĀRVALDĪBA	30
9. Universitātes pārvalde	31
10. Stratēģija, vērtības ķēde un ieinteresētās puses	33
11. Ar ilgtspēju saistītās ietekmes, risku un iespēju pārraudzība	36
PIELIKUMI	38



Pārskatā izvietoti stāsti par RTU darbinieku un studentu rīcībām ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu atbalstam 2024. gadā.



Bulta pie aktivitātes virsraksta – klikšķināma saite uz papildu informāciju.

MĒRĶIS

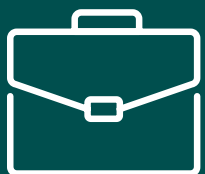
Projekta nosaukums

RTU RĪCĪBAS APRAKSTS

RTU struktūrvienību nosaukumu saīsinājumi

ADI – Arhitektūras un dizaina institūts
BMF – Būvniecības un mašīnzinību fakultāte
DITEF – Datorzinību, informācijas tehnoloģiju un enerģētikas fakultāte
DTF – Dabaszinātņu un tehnoloģiju fakultāte
IEVF – Inženierekonomikas un vadības fakultāte
KVRPD – Kvalitātes vadības un risku pārvaldības departaments

LJA – Latvijas Jūras akadēmija
RBS – Rīgas Biznesa skola
ZIC – Zinātnes un inovāciju centrs
RTU Liepāja – RTU Liepājas akadēmija
RTU Rēzekne – RTU Rēzeknes akadēmija



VISPĀRĒJĀ INFORMĀCIJA

Kontakti:
Ķīpsalas iela 6A, Rīga, LV-1048
+371 67089333
info@rtu.lv





1. Par pārskatu

Rīgas Tehniskā universitāte (RTU) ir vienīgā daudznozaru tehniskā universitāte Latvijā. RTU ilgtspējas pārskats sniedz informāciju par sniegumu universitātei būtiskajās ilgtspējas jomās¹ un RTU saimes aktivitātēm ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) atbalstam.

Pārskata sagatavošanas pamats ir RTU padomes 2025. gadā apstiprinātās RTU [ilgtspējīgas attīstības politikas](#) 2.6. un 4.2. punkts. Pārskata tvērums ir visas RTU struktūrvienības, aģentūras un kapitālsabiedrības, kurās RTU pieder vairāk nekā 50 % kapitāldaļu². Šī pārskata periods ir 2024. kalendārais gads, izņemot gadījumus, kuros aktuālās informācijas sniegšanas nolūkos izmantoti 2025. gada dati un tas norādīts.

¹ 11.1. "Par dubultā būtiskuma novērtējumu".

² 1. pielikums "RTU konsolidācijas tvēruma un pārvaldes struktūra".

2. Vispārējie rādītāji 2024. gadā

Studējošo skaits

13 760

Darbinieku skaits

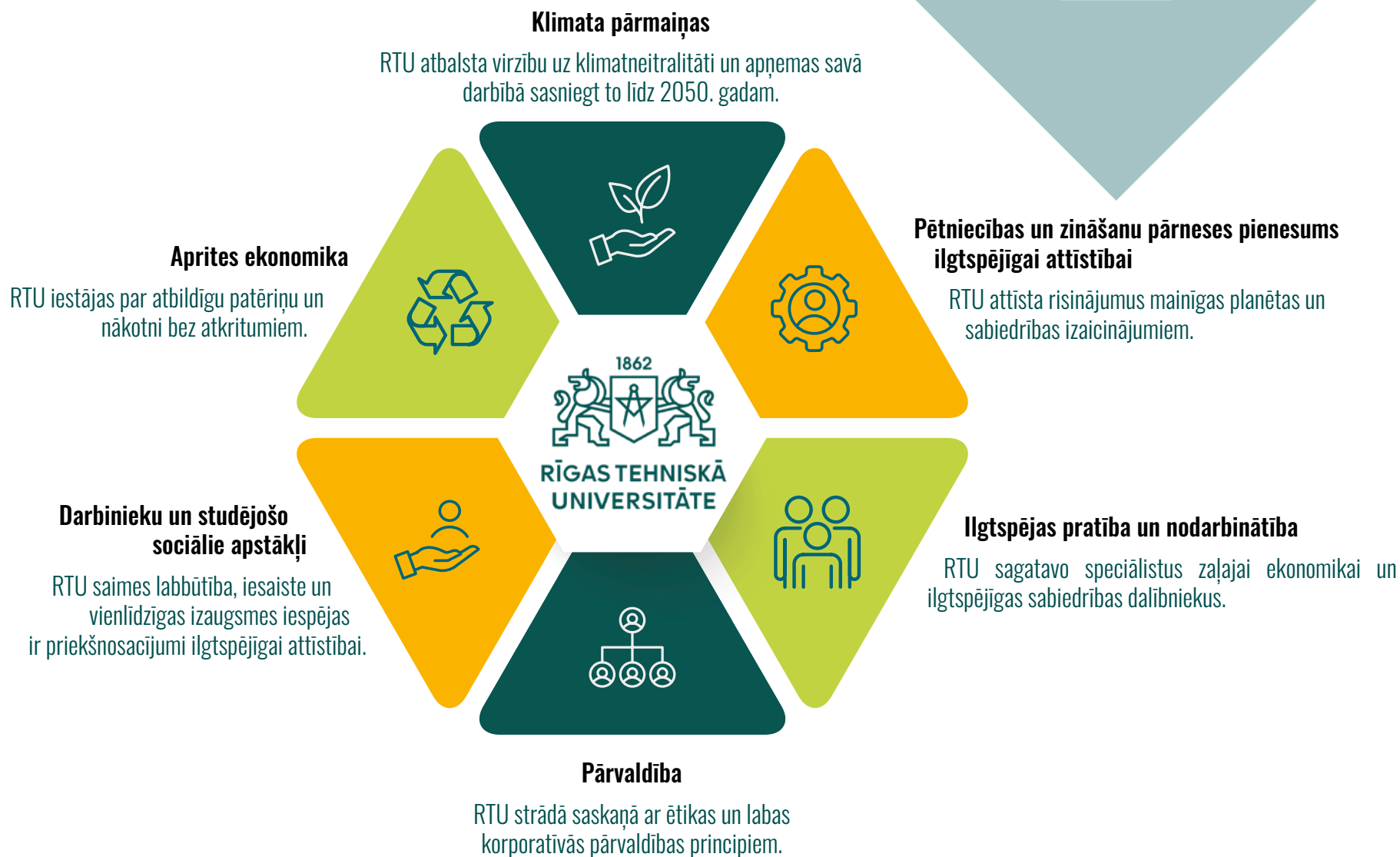
2370

Ēku iekšējā platība

361 626 m²

Plašāka informācija pieejama [2024. gada pārskatā](#) un [finanšu pārskatā](#).

3. RTU būtiskākās ilgtspējas jomas





IETEKME UZ VIDI

Rektors Tālis Juhna
koku stādīšanas akcijā
Ķīpsalā.



**PALĪDZAM ATKLĀT
ŪDENS PIESĀRŅOJUMU**

DITEF Informācijas tehnoloģijas institūts pilnveidoja algoritmu ūdens kvalitātes noteikšanai, lai precīzāk uztvertu anomālijas, kas saistītas ar piesārņojumu.

4. Klimata pārmaiņas

4.1. Rīcībpolitikas un saistītie dokumenti

RTU atbalsta globālās sasilšanas ierobežošanu saskaņā ar Parīzes nolīgumu un Eiropas Savienības klimatneitralitātes mērķi. Kopš 2021. gada RTU ir ANO kampaņas "Race to Zero" dalībnieks. [Ilgtspējīgas attīstības politika](#) nosaka RTU mērķi sasniegt klimatneitralitāti līdz 2050. gadam ar starpmērķi līdz 2030. gadam samazināt siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas 1. un 2. tvērumā un noteiktās 3. tvēruma kategorijās par 55 %.

2025. gadā tiks atjaunots un publicēts RTU Klimatneitralitātes plāns ar darbībām, lai nodrošinātu mērķa izpildi, precizējot sasniedzamos rezultātus, paredzamo ietekmi uz SEG emisijām, nepieciešamos resursus, atbildīgos un termiņus.

4.1.1. Ar klimata pārmaiņām saistītie dokumenti

Dokuments	Ilgtspējīgas attīstības politika	Klimatneitralitātes plāns
Pēdējoreiz atjaunots	2025	2023
Tvērums	RTU konsolidācijas tvērums atbilstoši operacionālai pieejai	
Dokumentu apstiprina	RTU padome	Administratīvais direktors
Ievērotās metodes, standarti, rekomendācijas	EFRAG rekomendācijas dubultā būtiskuma novērtējumam	"Race to Zero" un "Greenhouse Gas Protocol" standarti
Piekļuve dokumentam	Publiski RTU mājaslapā	

 **VEICINĀM ZAĻĀ ŪDEŅRAŽA
PIEEJAMĪBU**

DTF zinātnieki radīja inovatīvu trīs elektrodu sistēmu atsaistītai ūdens elektrolīzei skābā vidē, kas samazinātu ūdeņraža ražošanas cenu par 40 % salīdzinājumā ar citām sistēmām.

4.2. Rīcības

Kopš 2021. gada īstenotās rīcības energoefektivitātes celšanai un SEG emisiju kontrolēšanai ietver telpu noslodzes optimizāciju, siltināšanu, gāzes plīšu nomaiņu uz indukcijas vai elektriskajām plītīm, ventilācijas automatizāciju, zaļās mobilitātes atbalstu, uzstādot elektroauto uzlādes punktus un velosipēdu novietnes, un risinājuma izstrādi zemāku emisiju siltumapgādei Ķīpsalas studentu pilsētiņā no 2026. gada.

4.3. Mērķrādītāji

RTU izvirzītais mērķis līdz 2030. gadam samazināt SEG emisijas par 55 % attiecas uz “Greenhouse Gas Protocol” 1. un 2. tvēruma un 3. tvēruma 5., 6. un 13. kategorijas SEG emisijām. Bāzes gads ir 2022. gads.

Atbilstoši “Greenhouse Gas Protocol” metodoloģijai bāzlinijas vērtības tiek atjaunotas būtisku konsolidācijas tvēruma un pieņēmumu izmaiņu gadījumā. Bāzlinijas vērtības līdz šim mainītas vienu reizi aprēķinā par 2024. gadu, ņemot vērā RTU Liepājas akadēmijas pievienošanu un precizējot elektroenerģijas patēriņa aprēķinu.

4.3.1. Bāzlinijas vērtības jeb RTU SEG emisijas 2022. gadā, tCO₂e

Tvērums	1.	2.*	3.	Kopā
Sākotnēji aprēķinātā vērtība	3255	1067	18179	22501
Izmaiņas aprēķinā par 2024. gadu	3255	886	18179	22320
Aktuālā vērtība	3255	886	18179	22320

* Lokācijas metode.



MAZINĀM PIESĀRŅOJUMU BIOENERĢIJAS RAŽOŠANĀ

DITEF Fotonikas, elektronikas un elektronisko sakaru institūts izstrādāja prototipu, kas ļauj sadedzināt kurināmo materiālu bez pārpalikumiem un novērst kaitīgu gāzu rašanos sadegšanas procesā.

4.4. Dati. Enerģijas patēriņš, MWh

Gads	2022	2023	2024
Kurināmā patēriņš no fosilajiem energoresursiem	15971	8748	10 316
Elektroenerģijas patēriņš	6103	4521	4679
– saražotā elektroenerģija no saules paneļiem	0	0	0,07
Siltumenerģijas patēriņš	8901	7189	7518
Kopējais patēriņš (2., 3. un 4. rinda)	30975	20458	22513

Latvijas Zinātnes padomes projekts
«Tilts uz oglekļa neitralitāti enerģijas
kopienās: sociālās un humanitārās
zinātnes satiekas ar enerģētikas
pētījumiem»
(projekta Nr.
Izp-2020/1-0256)

IESAISTĀM IEDZĪVOTĀJUS ĒKU ENERGEOFEKTIVITĀTES CELŠANĀ

DTF Vides aizsardzības un siltuma sistēmu institūts izveidoja brīvi pieejamas spēles un simulācijas rīku, lai veicinātu izpratni par enerģijas kopienām un pārvarētu ēku oglekļa neitralitātes plaisu.



LIEKAM PAMATU LIEPĀJAS ILGTSPĒJĪGĀS INDUSTRIJAS CENTRAM

RTU ar partneriem parakstīja paziņojumu par Liepājas Ilgtspējīgās industrijas centra izveidi, apvienojot vairākus privātos investīciju projektus, kas balstās uz zaļo enerģētiku, viedo ražošanu un inovācijām.

4.5. Dati. SEG emisijas

RTU SEG emisiju aprēķina metodoloģija pieejama 2025. gada aprīlī [RTU Klimatneitralitātes ziņojumā par 2024. gadu](#).

		Retrospektīvi				Mērķrādītājs	
		2022, tCO ₂ e	2023, tCO ₂ e	2024, tCO ₂ e	Izmaiņas 2022–2024, %	2030, %	2030, tCO ₂ e
1	1. tvērums	3255	1920	2090	–35,8 %	–55 %	1465
1.1	Stacionārie avoti	3226	1864	2086	–35,3 %	–	–
1.2	Mobilie avoti	29	55	4	–86,3 %	–	–
2	2. tvērums*	886	696	723	–18,5 %	–55 %	399
2.1	Elektroenerģija	294	204	211	–28,1 %	–	–
2.2	Siltumenerģija	593	492	512	–13,7 %	–	–
3	3. tvērums	18 179	15 920	14 719	–19 %	–	–
3.1	Iegādātās preces un pakalpojumi	1471	3579	3357	+128,2 %	–	–
3.2	Pamatlīdzekļi	8851	3554	1968	–77,8 %	–	–
3.5	Atkritumi	162	233	221	+37,0 %	–55 %	73
3.6	Komandējumi	793	800	1237	+56,0 %	–55 %	357
3.7	Darbinieku un studentu pārvietošanās starp RTU un mājām	6567	7306	7467	+13,7 %	–	–
3.13	Nomnieku enerģijas patēriņš	336	418	420	+25,2 %	–55 %	151
3.15	Investīcijas	Nav datu	30	48	+61,0 %**	–	–
4	Visi tvērumi kopā*	22320	18535	17532	–21,5 %	–	–

* Lokācijas metode.

** Par bāzlinijas vērtību pieņemti 2023. gada dati.

9 RAŽOŠANA,
INOVĀCIJAS UN
INFRASTRUKTŪRASEKMĒJAM
AUGSTSKOLU UN
UZŅĒMUMU SADARBĪBU

RTU sadarbībā ar Latvijas Darba devēju konfederāciju (LDDK) pirmoreiz veica pētījumu "Zināšanu pārneses barometrs" ar mērķi veicināt pētniecību un inovācijas uzņēmējdarbībā.

Latvijas Zinātnes padomes projekts
«Tilts uz oglekļa neitralitāti enerģijas
kopienās: sociālās un humanitārās zinātnes
satiekas ar enerģētikas pētījumiem»
(projekta Nr. Izp-2020/1-0256)

4.5.1. SEG emisiju intensitāte

Gads	2022	2023	2024
Pret ieņēmumiem*, tCO ₂ e / 1000 EUR	0,26	0,17	0,15
Pret izdevumiem*, tCO ₂ e / 1000 EUR	0,26	0,18	0,16
Pret ēku iekšējo platību, tCO ₂ e / m ²	0,07	0,06	0,05
Pret cilvēku skaitu, tCO ₂ e / capita	1,45	1,21	1,09

* RTU naudas plūsmas pārskati.

11 ILGTSPĒJĪGAS
PILSĒTAS UN
KOPIENASDALĀMIES AR
RISINĀJUMU VĒSTURISKU
ĒKU SAGLABĀŠANAI

BMF rīkoja bezmaksas semināru par inovatīvu tehnoloģiju, ko lieto Rundāles pili un citās vēsturiskās ēkās, lai mazinātu sienu mitrumu bez mehāniskas iejaukšanās, ķīmiskām injekcijām un elektriskā pieslēguma.

RADĀM VĪZIJAS
DEGRADĒTU TERITORIJU
ATTĪSTĪBAI

ADI bakalaura programmas "Arhitektūra" studenti izstrādāja priekšlikumus SIA "Rīgas meži" teritorijas ilgtspējīgai attīstībai Mangalsalā ar mērķi saglabāt dabas vērtības un uzlabot pieejamību iedzīvotājiem.

RTU Zinātnes un inovāciju centra
un SIA «Rīgas meži» sadarbības
projekts par programmas «Inovatīvu
produktu izstrāde un uzņēmējdarbība»
īstenošanu

**RADĀM VĪZIJAS
HIPOTEKĀRAJAM TIRGUM**

RBS Baltijas Finanšu centra zinātnieki veica pētījumu par Latvijas mājokļu kredītu tirgu un piedāvāja attīstības vīziju, lai tas kļūtu atvērtāks, dinamiskāks, daudzveidīgāks un kredītņēmējiem draudzīgāks.

Eiropas Komisijas Atveseļošanas un noturības mehānisma finansēts projekts Nr. 5.2.1.1.i.O/1/23/I/CFLA/001 "Zināšanu un pētniecības kapacitātes stiprināšana noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas, finanšu tehnoloģiju un sektora analīzes jomās"

5. Aprites ekonomika

5.1. Rīcībpolitikas un saistītie dokumenti

Saskaņā ar [ilgtspējīgas attīstības politiku](#) RTU iestājas par atbildīgu patēriņu un nākotni bez atkritumiem, kā arī veic mērījumus, lai optimizētu savas materiālu plūsmas. 2026. gadā tiks publicēts RTU Aprites ekonomikas plāns, kas precizēs mērķus un aktivitātes šajā jomā.

2020. gadā publicēti iekšējie noteikumi Nr. 01000-6-e/9 "Kārtība, kādā RTU tiek organizēta lietoto pamatlīdzekļu un inventāra atkārtota izmantošana un pārdošana par brīvu cenu". Savukārt 2023. gadā publicēts rīkojums Nr. 0A000-2-e/3 "Par dzeramā ūdens pieejamību RTU", nosakot dzeramā ūdens ieguvei universitātē izmantot dzeramā ūdens strūklakas vai krānus un universitātes rīkotajos pasākumos nepasniegt dzeramo ūdeni plastmasas pudelēs.

5.1.1. Ar aprites ekonomiku saistītie dokumenti

Dokuments	Ilgtspējīgas attīstības politika	Aprites ekonomikas plāns (tiks apstiprināts un publicēts 2026. gadā)	Rīkojums par dzeramā ūdens pieejamību	Iekšējie noteikumi par lietoto pamatlīdzekļu un inventāra atkārtotu izmantošanu
Pēdējoreiz atjaunots	2025	—	2023	2020
Tvērums	RTU konsolidācijas tvērums atbilstoši operacionālai pieejai		RTU struktūrvienības	
Dokumentu apstiprina	Padome	—	Administratīvais direktors	Rektors
Ievērotās metodes, standarti, rekomendācijas	Skat. pārskata sadaļu 11.1. "Par dubultā būtiskuma novērtējumu"	—	—	—
Piekluve dokumentam	Publiski RTU mājaslapā	—	Darbiniekiem RTU iekštīklā	

**PĀRVĒŠAM ATKRITUMUS
RESURSAK BŪVNICĪBAI**

BMF zinātnieki izstrādāja jaunus siltumizolācijas materiālus no reciklētiem materiāliem. Otrā dzīve dota būvniecības ģipškartona atkritumiem un koksnes būvmateriālu ražošanas atkritumiem un blakusproduktiem.

M-era.Net projekts "Koksnes atkritumu saturoši kompozitmateriāli augstas veiktspējas paneļu izgatavošanai gandrīz nulles enerģijas ēkām" un LVP-2020/1-0010

5.2. Rīcības

Atbildīgāka patēriņa veicināšanas un atkritumu mazināšanas nolūkos RTU tiek uzturēta platforma lietoto mantu aprītei universitātes iekšienē, bezmaksas dzeramā ūdens strūklakas un atkritumu šķirošanas sistēma.

Darbinieki var **atdot un saņemt lietotas mantas** RTU iekštīkla ORTUS sadaļas "Darbiniekiem" apakšsadaļā "Lietoti pamatlīdzekļi". Pieejami datori, mēbeles un citi pamatlīdzekļi, ko iespējams iegūt savā vai struktūrvienības lietošanā bez maksas vai par nelielu samaksu.

2025. gada sākumā tika uzturētas **55 dzeramā ūdens strūklakas**, no kurām 54 atradās universitātes ēkās Rīgā un 1 – RTU Liepājā. RTU ūdens sistēmu un biotehnoloģiju institūts ilggadēji piedalās sabiedriskajā iniciatīvā "Ū vitamīns", lai Latvijā veicinātu dzeramā krāna ūdens patēriņu un pieejamību.

Visās Ķīpsalas studentu pilsētiņas ēkās izvietotas plastmasas, papīra un sadzīves **atkritumu šķirošanas tvertnes**. Studentu pilsētiņas ārtelpā izvietoti konteineri dalītai stikla, papīra, plastmasas, metāla un sadzīves atkritumu savākšanai, kā arī tekstila nodošanai. Pie dienesta viesnīcas Rīgā, Olaines ielā 4, uzstādīts bioloģisko atkritumu konteiners. Visās dienesta viesnīcās, Ķīpsalas ielā 6 un 6a, P. Valdena ielā 3, Āzenes ielā 12-k1 un Kalnciema ielā 6 izvietotas kastes lietoto bateriju nodošanai. Tiek veikta šo un citu universitātē radušos bīstamo atkritumu atbildīga savākšana, izvešana un utilizācija.

5.3. Mērķrādītāji

RTU mērķrādītājus aprītes ekonomikas jomā noteiks Aprītes ekonomikas plāns, kas tiks publicēts 2026. gadā.

**RADĀM IDEJAS APRĪTES
EKONOMIKAI**

Ilgadējā hakatona "Climathon" dalībnieki attīstīja radošas idejas koku kritušo lapu un sasmalcinātu banknošu pielietojumam.

EIT zināšanu un inovāciju kopienas "EIT Climate-KIC" un "EIT Urban Mobility" sadarbībā ar Latvijas Banku, Rīgas valstspilsētas pašvaldību, Rīgas enerģētikas aģentūru, "Swedbank" un "Rīgas meži"

**RADĀM IDEJAS ZAĻĀKAI
MOBILITĀTEI**

Hakatonā "Climathon" dalībnieki attīstīja tādas idejas kā transportlīdzekļu trokšņu radars, lietotne ērtākai elektroauto uzlādei un iespēja pārveidot jebkuru velosipēdu par elektrisko velosipēdu.

EIT zināšanu un inovāciju kopienas "EIT Climate-KIC" un "EIT Urban Mobility" sadarbībā ar Latvijas Banku, Rīgas valstspilsētas pašvaldību, Rīgas enerģētikas aģentūru, "Swedbank" un "Rīgas meži"

5.4. Dati. Materiālu plūsmas

RTU zaļo iepirkumu īpatsvars 2024. gadā bija 17,5 %.

Līdz šim nav sistemātiski apkopoti dati par RTU ienākošo materiālu plūsmu fizisko sastāvu un kopējo dzīves ciklu. Nākotnē iegūstamos datus noteiks Aprites ekonomikas plāns, kas tiks publicēts 2026. gadā.

5.4.1. Izejošās materiālu plūsmas

Veids	Vienība	Daudzums
Notekūdeņi	m ³	123 409
Nešķīrotie sadzīves atkritumi	m ³	5092
Jaukti šķīrotie atkritumi	m ³	909
Stikls	m ³	11
Tekstils	m ³	68
Bioloģiskie atkritumi	m ³	204
Lielgabarīta atkritumi	m ³	374
Bīstamie atkritumi	kg	4185
– Elektriskās un elektroniskās iekārtas	kg	3350

**PALĪDZAM POLITIKAS
VEIDOTĀJIEM SASNIEGT
KLIMATNEITRALITĀTI**

RTU ar partneriem izstrādā modelēšanas rīku, kas politikas veidotājiem palīdzēs pieņemt datus balstītus lēmumus par efektīvākām klimata politikām.

Valsts pētījumu programmas «Klimatneitralitātes mērķu sasniegšanai lēmumu pieņemšanas atbalsta sistēma» projekts «Klimata neitralitātes lēmumu modeļi darbībā»

13 RĪCĪBA KLIMATA JOMĀ



IESAISTĀM SKOLAS UN SKOLĒNUS KLIMATA RĪCĪBĀ

RTU ar partneriem rīkoja konkursu "Klimata dienas skolās", kurā piedalījās 26 Rīgas skolas. Skolēni pilnveidoja caurviju prasmes, un skolām izdevās ietaupīt enerģiju. Konkurss noslēdzās ar pirmo Klimata festivālu skolēniem.

14 DZĪVĪBA ŪDENĒ



RISINĀM "SPOKU TĪKLU" PROBLĒMU

Hakatonā "Neste Coopetition" dalībnieki radīja idejas jūrā pamestu zvejas tīklu atrašanai, izcelšanai un pārstrādei. Šis bija Latvijā pirmais coopetition jeb jauna veida hakatons, kurā komandām ne tikai jākonkurē, bet arī jāsadarbojas.



RADĀM TEHNOLOGIJAS JŪRAS AIZSARDZĪBAI

DITEF studenti un pētnieki ir radījuši un arvien pilnveido autonomu peldlīdzekli "Ronis 2" ar plašu pielietojumu, tostarp ūdens biotopu monitoringā un cīņā ar Baltijas jūras piesārņojumu.

15 DZĪVĪBA UZ ZEMES



PALĪDZAM AIZSARGĀT BIŠU SPIETUS

ZIC izstrādāja sensoru sistēmu attālinātam bišu saimes monitoringam, kas brīdina biškopi par spietam draudošām briesmām, ļaujot mazināt resursu patēriņu un palielināt bišu saimes izdzīvošanas iespēju un produktivitāti.

LIAA programma "PROTOTECH"



ATBALSTĀM DABAS DAUDZVEIDĪBU STUDENTU PILSĒTINĀ

RTU un Ķīpsalas peldbaseins piešķir teritoriju pilsētas plāvas izveidei sadarbībā ar Latvijas Dabas fondu. Pilsētas plāvās ievieš un atbalsta vietējos savvaļas augus, tā palīdzot apputēkstnētājiem un uzlabojot vides kvalitāti un pilsētas ainavu.

Latvijas Dabas fonda projekts "urbanLIFECircles"



IETEKME UZ SABIEDRĪBU

Skolēnu radīts
inovatīvs produkts
RTU Klimata festivālā skolēniem.



6. Darbinieku un studentu apstākļi

6.1. Rīcībpolitikas un saistītie dokumenti

RTU saimes labbūtība, iesaiste un vienlīdzīgas izaugsmes iespējas ir priekšnosacījumi universitātes ilgtspējīgai attīstībai. Vispārējos principus šajā jomā nosaka [Ētikas kodekss](#), [Iekšējās kārtības noteikumi studējošajiem](#), [Personāla politika](#), [Personāla atlīdzības politika](#) un koplīgums ar RTU Arodorganizāciju un LIZDA Liepājas

Universitātes arodorganizāciju. Internacionalizācijas politika uzstāda prioritāti veidot iekļaujošu darba vidi vietējiem un ārvalstu studentiem un personālam. Dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas principi izvērtēti [Dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas politikā](#) un [Dzimumu līdztiesības plānā](#).

6.1.1. Ar darbinieku un studentu sociālajiem apstākļiem saistītie dokumenti

Dokuments	Pēdējoreiz atjaunots	Tvērums	Dokumentu apstiprina	Piekluve dokumentam
Ilgtspējīgas attīstības politika	2025	RTU konsolidācijas tvērums atbilstoši operacionālai pieejai	Padome	Publiski RTU mājaslapā
Ētikas kodekss	2025	RTU struktūrvienības	Senāts	Darbiniekiem RTU iekštīklā
Internacionalizācijas politika	2024		Padome	
Personāla atlīdzības politika	2024		Padome	Publiski RTU mājaslapā
Personāla politika	2023		Padome	
Darba koplīgums	2022		RTU darbinieki, rektors un arodorganizācija	Darbiniekiem RTU iekštīklā
Dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas politika	2021		Padome	Publiski RTU mājaslapā
Dzimumu līdztiesības plāns	2021		Senāts	
Darba kārtības noteikumi	2019		Senāts	
Fizisko personu datu aizsardzības politika	2018		Padome	
Iekšējās kārtības noteikumi studējošajiem	2007		Senāts	

6.2. Rīcības

Ar iesaisti, labbūtību un vienlīdzīgām iespējām saistītos jautājumus pastāvīgi risina [Personāla vadības departaments](#), [Ētikas komisija](#), [Labbūtības un karjeras atbalsta centrs](#) un [studentu pašpārvaldes](#). Veselībai, iekļaušanai, kā arī darba un privātās dzīves līdzsvaram daudzveidīgas aktivitātes organizē [Kultūras centrs](#) un [Sporta centrs](#).

6.3. Mērķrādītāji

Mērķus RTU saimes labbūtības, dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas veicināšanai noteiks stratēģija, kas tiks apstiprināta 2026. gadā. RTU plāno pilnveidot darbinieku un studējošo apstākļus, ko atspoguļo rādītāji [6.5. sadaļā](#).

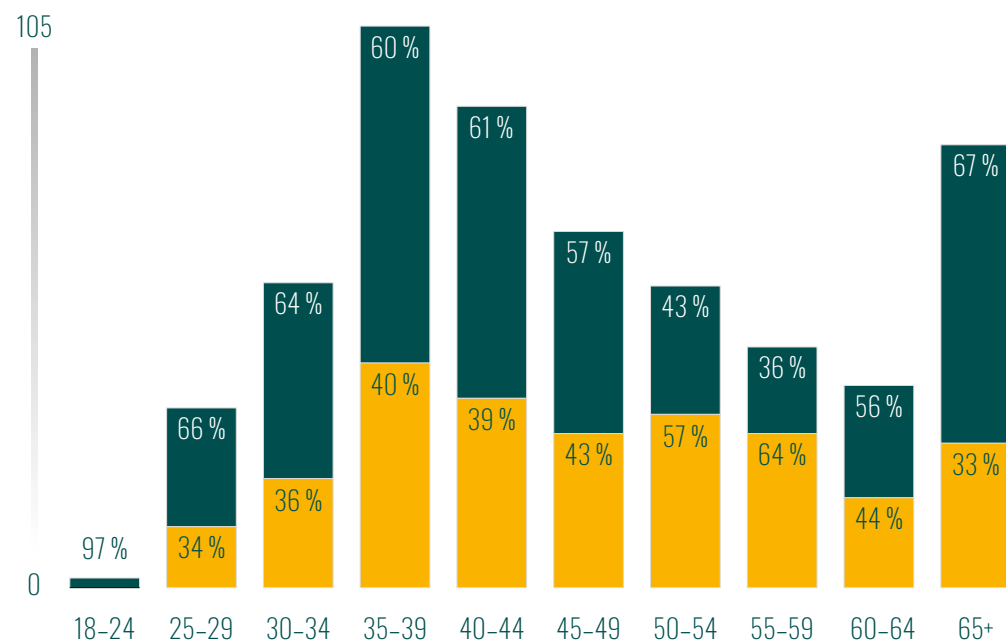
6.4. Dati. Personāla un studējošo dažādība

6.4.1. Akadēmiskā personāla dzimumu līdzsvars un vidējais vecums^A

Amats	Skaitis	Sievietes, %	Vid. vecums, sievietes	Vid. vecums, vīrieši	Vid. vecums, kopā
Asistents	20	50 %	36	40	38
Docents	274	45 %	48	50	49
Lektors	145	45 %	47	39	43
Pētnieks	160	41 %	44	39	41
Vadošais pētnieks	115	36 %	47	50	49
Asociētais profesors	123	46 %	50	49	49
Profesors	115	37 %	57	62	60
Tenūrprofesors	8	25 %	53	43	45
Visi akadēmiskie un zinātniskie amati kopā	960	42 %	48	48	48

^A Personāla un studējošo dati 2024. gada 1. oktobrī.

6.4.2. Akadēmiskā personāla vecuma grupas ^A



^A Personāla un studējošo dati 2024. gada 1. oktobrī.

2 NOVĒRSTS BADS
UN ILGTSPĒJĪGA
LAUKSAIMNIECĪBA



**PALĪDZAM AUDZĒT
PĀRTIKU AR LED GAISMEKLI**

Ņemot vērā konteinera tipa siltumnīcu
nātrija lampām piemētošos trūkumus,
DITEF zinātnieki izstrādāja LED gaismekli,
kas kalpo ilgāk, zaudē mazāk enerģijas
un ir regulējams atbilstoši katra auga
vajadzībām.

3 LABA VESELĪBA UN
LABKLĀJĪBA



**RADĀM IDEJAS
SATIKSMES NEGADĪJUMU
MAZINĀŠANAI**

Pirmā ceļu drošības hakatona "24h Road
Safety Hackathon" uzvarētāji ierosināja, kā
izmantot dronus, lai samazinātu letālu satiksmes
negadījumu skaitu un uzlabotu satiksmes drošību.

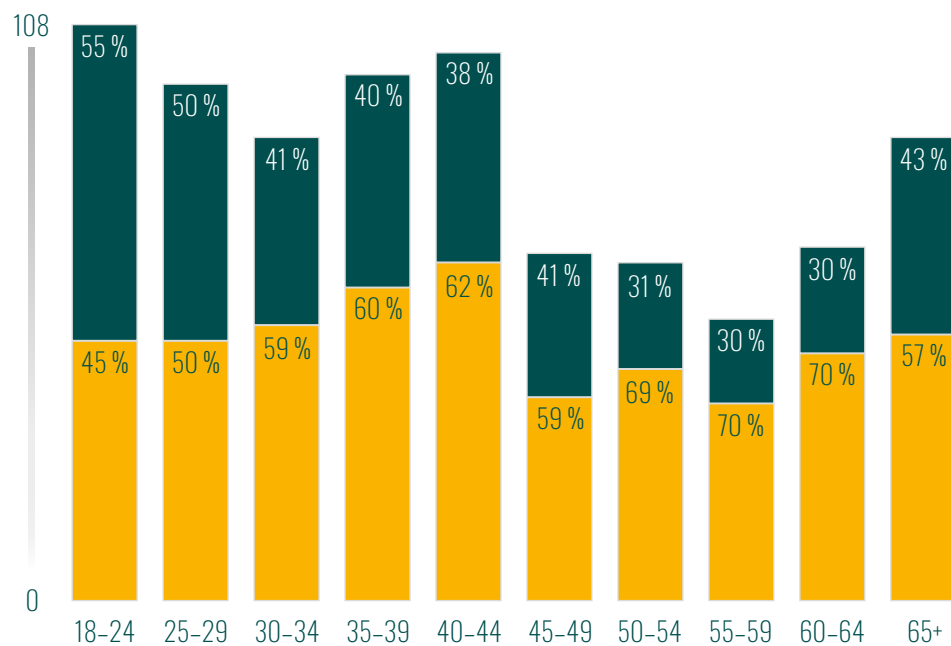
Ceļu satiksmes drošības
direkcija (CSDD) sadarbībā
ar "Creative Tuesdays",
Centrālo statistikas
pārvaldi un RTU

6.4.3. Vispārējā personāla dzimumu līdzsvars un vidējais vecums ^A

Amats	Skaits	Sievietes, %	Vidējais vecums, sievietes	Vidējais vecums, vīrieši	Vidējais vecums, kopā
Augstākā līmeņa vadība*	10	30 %	45	47	47
Vidējā līmeņa vadība**	16	44 %	48	48	48
Pārējais vispārējais personāls	1384	59 %	44	41	43
Kopā	1410	59 %	44	41	43

* Rektors, prorektori, administratīvais direktors un dekāni.

** Departamentu direktori, Zinātniskās bibliotēkas direktors, neatkarīgo institūtu un fakultāšu institūtu direktori.

6.4.4. Vispārējā personāla vecuma grupas ^A^A Personāla un studējošo dati 2024. gada 1. oktobrī.3 LABA VESELĪBA UN
LABKLĀJĪBASADARBOJAMIES
CĪNĀ PRET ĀDAS VĒZI

Jaunuzņēmums laida klajā pārnēsājamu ādas vēža diagnosticēšanas ierīci, kuras pamatā ir LU un RTU zinātnieku izstrādāta tehnoloģija.



PAĀTRINĀM ZĀĻU TESTĒŠANU

ZIC palīdzēja attīstīt un validēt "orgāns uz čipa" tehnoloģiju, kas ļauj ātrāk un efektīvāk pārbaudīt jaunas zāles.

6.4.5. Ārvalstu pilsoņi (01.10.2023.–01.10.2024.)^A

	Ārvalstu pilsoņi, %
Akadēmiskais personāls	4,0 %
Vispārējais personāls	5,0 %
Personāls kopā	4,6 %
Studenti kopā	29,3 %

6.4.6. Darbinieki un studenti ar bērniem^{A, B}

Ģimenes statuss	Darbinieki, % ^A	Studenti, % ^B
Viens vai divi bērni	29 %	6,8 %
Trīs vai vairāk bērni (daudzbērnu ģimenes)	4 %	
Viens vai vairāki pirmsskolas vecuma bērni	14 %	Nav datu
2024. gadā atgriezās no bērnu kopšanas atvaļinājuma	2 %	

6.4.7. Studējošo dažādība

RTU studējošo dzimums: 37 % sievietes, 63 % vīrieši (01.10.2024.).^A

2024. gadā [Labbūtības un karjeras atbalsta centra](#) rīkotā studentu vajadzību aptaujā ($n = 703$) **1 %** respondentu norādīja, ka identificējas ar citu dzimti. **9,4 %** identificējās ar kādu minoritātes grupu (piem., nacionālo, valodas vai seksuālo). **22 %** mācību procesā piedzīvoja grūtības, kas saistītas ar speciālām vajadzībām. **1,9 %** bija kāda invaliditātes pakāpe vai viņi bija tās iegūšanas procesā.^B

^A Personāla un studējošo dati 2024. gada 1. oktobrī.

^B Labbūtības un karjeras atbalsta centra studentu vajadzību aptauja (2024), $n = 703$.

4 KVALITĀTĪVA IZGLĪTĪBA



Eiropas Sociālā
fonda projekts Nr.
8.3.6.2/17/I/001
"Izglītības kvalitātes
monitoringa sistēmas
izveide un īstenošana"

PALĪDZAM RISINĀT PEDAGOGU TRŪKUMU

RTU izstrādāja modelēšanas rīku, kas politikas veidotājiem palīdz prognozēt un līdzsvarot pedagogu pieprasījumu un piedāvājumu Latvijā.



ZIC organizēja sešu mēnešu programmu "Empowering Women in Agrifood", kurā desmit Latvijas uzņēmējas attīstīja ilgtspējīgu un inovatīvu pārtikas produktu un tehnoloģiju biznesa idejas.

6.5. Dati. Darbinieku un studējošo apstākļi

RTU regulāri ievāc atgriezenisko saiti apmierinātības aptaujās darbiniekiem ($n_{2024} = 404$) un studējošajiem ($n_{2024} = 962$). Papildus katru gadu tiek veikta ārzemju studentu aptauja par studiju gaitu uzsākšanu ($n_{2024} = 103$). 2024. gadā [Labbūtības un karjeras atbalsta centrs](#) veica arī ārpuskārtas aptauju par ētiku studējošajiem ($n = 1415$) un darbiniekiem ($n = 301$).

6.5.1. Droša nodarbinātība ^A

	Darbinieki, %
Noslēgts darba līgums bez beigu termiņa vai uz vairāk par 24 mēnešiem	73,7 %
Noteiktais atalgojums par vienu slodzi atbilst vai pārsniedz pienācīgas algas (<i>living wage</i>) līmeni Rīgā*	60,0 %
Noteiktais atalgojums par vienu slodzi atbilst vai pārsniedz pienācīgas algas (<i>living wage</i>) līmeni reģionos ārpus Rīgas*	54,0 %

* Pienācīgas algas (*living wage*) līmeņa noteikšanai izmantoti "Figure Baltic Advisory" pētījuma dati par 2024. gadu.

6.5.2. Drošība darba vietā

2024. gadā RTU Darba vides drošības nodaļai ziņots, atklāts vai reģistrēts **0** nelaimes gadījumu darbā.

6.5.3. Sakaršanās ar ētikas pārkāpumiem ^F

Apgalvojums	Atbild apstiprinoši	
	Studējošie, %	Darbinieki, %
Pēdējā gada laikā esmu saskāries ar RTU darbinieka neētisku un/vai aizskarošu rīcību pret mani	11,4 %	24,9 %
Pēdējā gada laikā esmu saskāries ar RTU studenta neētisku un/vai aizskarošu rīcību pret mani	4,4 %	12,6 %
Informēju par notikušo citu darbinieku RTU*	2,3 %	13,0 %

* Rādītājs iekļauts ar pieņēmumu, ka tas ietver gadījumus, kuros informēta RTU Ētikas komisija.

^A Personāla un studējošo dati 2024. gada 1. oktobrī.

^F Labbūtības un karjeras atbalsta centra aptauja par ētiku darbiniekiem un studējošajiem (2024), $n_{\text{darbinieki}} = 301$, $n_{\text{studenti}} = 1415$.

**IEDVESMOJAM MEITENES
PIEVĒRSTIES ZINĀTNEI**

RTU Bērnu un jauniešu universitātes ietvaros uzsākta jauna iniciatīva "Meitenes STEM" ar mērķi iedrošināt meitenes un jaunietes nākotnē studēt eksaktās un dabaszinātnes.

6.5.4. Darbinieku labbūtība, iesaiste un vienlīdzīgas izaugsmes iespējas ^c

Apgalvojums	
Labbūtības jomā	Piekrīt, %
Mana darba vide ir ergonomiska	64 %
Darbā ir pozitīva atmosfēra	59 %
Man ir labs darba un privātās dzīves līdzsvars	55 %
Iesaistes jomā	Piekrīt, %
Man ir iespējas piedalīties lēmumu, kas mani ietekmē, pieņemšanā	37 %
Es izmantoju RTU piedāvātās profesionālās attīstības iespējas	64 %
Es jūtos piederīgs RTU	66 %
Vienlīdzīgu izaugsmes iespēju jomā	Piekrīt, %
Man ir nepieciešamie materiāli un aprīkojums, lai labi veiktu savu darbu	76 %
Mans vadītājs pret mani izturas taisnīgi	74 %
Es esmu apmierināts ar savām karjeras izaugsmes iespējām RTU	46 %
Savā darbavietā es saņemu atbalstu jaunu ideju un iniciatīvu īstenošanai	65 %

^c Darbinieku apmierinātības aptauja (2024), n = 404.

**MAZINĀM BEZDARBA RISKU**

RTU piedāvā bezdarba riskam pakļautām personām bezmaksas mūžizglītības kursus, kuros pilnveidot datorprasmes un uzlabot savu pozīciju darba tirgū.

6.5.5. Studējošo vienlīdzīgas izaugsmes iespējas ^{D, E}

Apgalvojums	Vidējais novērtējums skalā 1–5 ^D	
	Latviešu studenti	Ārvalstu studenti
Esmu apmierināts ar sniegto atbalstu studentiem ar speciālām vajadzībām	3,9	3,7
RTU vidē pietiekami daudz informācijas ir sniegta angļu valodā	–	4,2
Apgalvojums	Ārvalstu studenti, kas piekrīt, % ^E	
RTU rīkotie semināri par imigrācijas procesu un dzīvi Latvijā bija noderīgi.	39 %	
Par imigrācijas procedūrām sniegtā informācija bija viegli saprotama.	55 %	
Es jūtos pieņemts un respektēts universitātes studentu un mācībspēku vidū.	59 %	
Man nav bijuši nepatīkami incidenti, kas būtu saistīti ar manu tautību vai rasi.	66 %	

^D Studējošo apmierinātības aptauja (2024), $n = 962$.

^E Ārzemju studentu aptauja par uzņemšanas procesu un studiju gaitu uzsākšanu RTU (2024), $n = 103$.

**KONSULTĒJAM PAR
KARJERAS IZVĒLI**

RTU Tālākizglītības nodaļa piedāvā karjeras atbalsta konsultācijas un pašizpētes testu karjeras izvēles plānošanai.

7. Ilgtspējas pratība un nodarbinātība

7.1. Rīcībpolitikas un saistītie dokumenti

Saskaņā ar [ilgtspējīgas attīstības politiku](#) RTU tiecas sagatavot speciālistus zaļajai ekonomikai un ilgtspējīgas sabiedrības dalībniekus. 2023. gada 27. novembra Senāta lēmums “Par Rīgas Tehniskās universitātes [Vienoto prasību studiju programmām](#) apstiprināšanu jaunā redakcijā” nosaka, ka visās pirmā cikla augstākās izglītības (bakalaura) programmās iekļaujams vides aizsardzības studiju kurss vismaz divu *ECTS* apmērā. Šis kurss jāapgūst arī maģistra programmu studentiem, ja nav to darījuši zemāka līmeņa programmās.

7.1.1. Ar ilgtspējas pratību saistītie dokumenti

Dokuments	Ilgtspējīgas attīstības politika	Vienotās prasības studiju programmām
Pēdējoreiz atjaunots	2025	2025
Tvērums	RTU konsolidācijas tvērums atbilstoši operacionālai pieejai	RTU struktūrvienības
Dokumentu apstiprina	Padome	Senāts
Ievērotās metodes, standarti, rekomendācijas	Skat. pārskata 11.1. sadaļu “Par dubultā būtiskuma novērtējumu”	Vides aizsardzības likums u. c.
Pieklūve dokumentam	Publiski RTU mājaslapā	

7.2. Rīcības

7.2.1. RTU studiju programmas vides un sociālās ilgtspējas jomās

Nosaukums	Struktūrvienība	Cikls
Vides inženierija	DTF	1., 2., 3.
Siltuma, gāzes un ūdens tehnoloģija	BMF	1., 2., 3.
Vides inovāciju tehnoloģijas	RTU Liepāja	1.
Ekotehnoloģijas		2.
Sociālais darbinieks		1.
Sociālā darba vadība		2.
Sociālais darbs un sociālā rehabilitācija	RTU Rēzekne	1.

Visās RTU pirmā cikla programmās iekļauti **obligātie kursi**, kas ietver vairāku ANO IAM sasniegšanai nepieciešamas zināšanas, prasmes vai kompetences:

- **kursā par ētikas pamatiem** tiek mācīts par sociālo taisnīgumu un demokrātiskām vērtībām (4. IAM “Kvalitatīva izglītība”);
- **kurss par darba aizsardzību** sniedz zināšanas, kas palīdz aizsargāt darba ņēmēju tiesības un veicināt drošu darba vidi (8. IAM “Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme”);
- **modulis par uzņēmējdarbību, tehnoloģiju pārnesi un produktu attīstību** veicina inovācijas un dažādu nozaru modernizāciju (9. IAM “Ražošana, inovācijas un infrastruktūra”);

- **civilās aizsardzības kurss** māca, kā rīkoties katastrofu gadījumā un izstrādāt civilās aizsardzības plānus dažādiem objektiem (11. IAM “Ilgtspējīgas pilsētas un kopienas”);
- **kurss vides jomā** attīsta izpratni par klimata pārmaiņām un spēju tās mazināt, īpašu uzmanību pievēršot studentu nākotnes profesiju ietekmei (13. IAM “Rīcība klimata jomā”).

DTF Vides aizsardzības un siltuma sistēmu institūts katru gadu papildus organizē publisku bezmaksas kursu “Vides inženierzinātne”, kurā pievērš uzmanību atjaunīgās enerģijas, piesārņojuma novēršanas un klimata tehnoloģijām. 2024. gadā kursu pabeidza **216** personas.

7.3. Mērķrādītāji

RTU stratēģiskie mērķi ilgtspējas pratības jomā ir īstenot darbinieku apmācības par ANO IAM un ilgtspējas kompetencēm, kurās 2026. gadā piedalās 30 % darbinieku, 2027. gadā – 60 %, kā arī līdz 2027. gadam definēt visu RTU studiju programmu pienesumu ANO IAM sasniegšanai un ilgtspējas kompetenču celšanai.

Paredzēts turpmāk sistemātiski apkopot datus par darbinieku dalību šādās mācībās un par programmu sasaisti ar ilgtspējas tēmām.

10 MAZINĀTA
NEVIENLĪDZĪBA



CEĻAM FINANŠU PRATĪBU AR VIEGLU VALODU

IEVF asociētā profesore Guna Ciemleja izdeva grāmatu vieglajā valodā par personīgā budžeta pārvaldīšanu.

10 MAZINĀTA
NEVIENLĪDZĪBA



ATBALSTĀM IMIGRANTES DARBA TIRGŪ

RTU ar partneriem uzsāka projektu, kurā veicina iekļaujošu vidi imigrantēm un sniedz darba tirgū noderīgas prasmes.

*Interreg Centrālā Baltijas
reģiona programmas projekts
"Centrālā Baltijas reģiona
mentorings migrantēm, kas
meklē darbu" (CeWeMe)*

8. Pētniecības un zināšanu pārneses pienesums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķiem

8.1. Rīcīpolitikas un saistītie dokumenti

Saskaņā ar Ilgtspējīgas attīstības politiku RTU sasaista pētnieciskās aktivitātes ar starptautiskajiem ilgtspējīgas attīstības mērķiem un veicina zināšanu rašanos un pārnesi, lai rastu risinājumus mainīgas planētas un sabiedrības izaicinājumiem.

Ilgtspējas tēmas ir integrētas RTU pētniecības platformās, kas ir starpfakultāšu zinātniskās sadarbības koordinācijas mehānisms. 2025. gadā aktuālās pētniecības platformas ir “Energija un apkārtējā vide”, “Pilsētas un attīstība”, “Informācijas un komunikāciju tehnoloģijas”, “Transports”, “Materiāli, procesi un tehnoloģijas” un “Drošība un aizsardzība”.

8.1.1. Ar pētniecības un zināšanu pārneses pienesumu ilgtspējai saistītie dokumenti

Dokuments	Ilgtspējīgas attīstības politika	Lēmums par RTU Pētniecības platformu koordinatoru padomes nolikuma apstiprināšanu
Pēdējoreiz atjaunots	2025	2016
Tvērums	RTU konsolidācijas tvērums atbilstoši operacionālai pieejai	RTU struktūrvienības
Dokumentu apstiprina	Padome	Senāts
Ievērotās metodes, standarti, rekomendācijas	Skat. pārskata 11.1. sadaļu “Par dubultā būtiskuma novērtējumu”	–
Pieklūve dokumentam	Publiski RTU mājaslapā	Darbiniekiem RTU iekšīklā

8.2. Rīcības

Zinātņu prorektora dienests veicina RTU zinātnisko publikāciju sasaisti ar ANO IAM regulārās visiem RTU pētniekiem pieejamās bezmaksas tiešsaistes mācībās “Publikāciju rakstīšanas skola”.

RTU darbinieku un studentu pētniecisko un zināšanu pārneses aktivitāšu pienesums ANO IAM ir iekļauts visās šī pārskata sadaļās īsu stāstu formā.

8.3. Mērķrādītāji

Viens no RTU stratēģiskajiem mērķiem ir pakāpeniski palielināt augstas kvalitātes publikāciju ANO IAM jomās īpatsvaru: 2025. g. – 39 %, 2026. g. – 42 %, 2027. g. – 45 %.

Inovāciju prorektora dienests ir izvirzījis mērķi katru gadu par 5 % palielināt dalībnieču skaitu ZIC tematiskajos pasākumos sieviešu nodarbinātības un uzņēmējdarbības atbalstam (bāzes vērtība 2024. gadā – 50 dalībnieces), kā arī palielināt ZIC atbalstīto sociālo uzņēmumu skaitu: 2025. g. – 3, 2026. g. – 5, 2027. g. – 10.

8.4. Dati. RTU zinātniskās publikācijas ANO IAM jomās

Gads	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Unikālās publikācijas ANO IAM jomās no Q1-Q2 publikācijām*	30 %	36 %	35 %	34 %	39 %	36 %

* Dati izgūti 2025. gada jūlijā.

RTU relatīvo aktivitāti katrā no ANO IAM tēmām skat. [2. pielikumā](#).

2024. gadā publicētos promocijas darbus ANO IAM tēmās skat. [3. pielikumā](#).



PĀRVALDĪBA

Rektora un prorektoru
3D figūras ADI studentu veidotā
RTU mikromuzejā.



PALĪDZAM MAZINĀT
FINANŠU NELEGĀLO APRITI

RTU, Finanšu ministrija un Valsts ieņēmumu dienests izstrādāja datus balstītu modeli Latvijas būvniecības nozares nedeklarētā apgrozījuma un nodokļu plaisas atklāšanai.

9. Universitātes pārvalde

Saskaņā ar [RTU Satversmi](#) universitātes pārvaldes struktūras ir padome, Senāts, Satversmes sapulce, rektors un Akadēmiskā šķirējtiesa ([1. pielikums](#)). RTU ir neatkarīgs Studentu parlaments un fakultāšu studentu pašpārvaldes. [RTU stratēģiju](#) apstiprina padome.

RTU iekšējās kontroles sistēmu veido [Risku vadības politika](#), [Interesešu konfliktu novēršanas politika](#), [priekšlikumu un sūdzību izskatīšanas kārtība](#) un [trauksmes celšanas sistēma](#). Iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti vērtē Iekšējā audita nodaļa, kas ziņo padomei. [RTU gada pārskatā](#) iekļauj padomes pašnovērtējuma ziņojumu.

9.1. Pārvaldes struktūru sastāvs 2025. gada maijā

Pārvaldes struktūra	Dalībnieku skaits	Dalībnieku ar vadības pienākumiem skaits	Darbinieku pārstāvība (skaits)	Sievietes, %	Neatkarīgo locekļu skaits
Padome	10	0	5	20 %	5
Senāts	35	1 (rektors)	27 – akadēmiskais personāls, 7 – studējošie	43 %	–
Satversmes sapulce	200	1 (rektors)	120 – akadēmiskais personāls, 40 – vispārējā personāla, 40 – studējošie	55 %	–
Rektors un pārējā augstākā vadība	7	7	–	57 %	–
Akadēmiskā šķirējtiesa	5	0	4 – akadēmiskais personāls, 1 – studējošais	80 %	–

9.2. Pārvaldes un iekšējās kontroles sistēmu definējošie dokumenti

Dokuments	Pēdējoreiz atjaunots	Tvērums	Dokumentu apstiprina	Pieklūve dokumentam
RTU Satversme	2022	Konsolidācijas tvērums atbilstoši operacionālai pieejai	Satversmes sapulce	Publiski RTU mājaslapā
Ētikas kodekss	2025	Struktūrvienības	Senāts	
RTU padomes darbības nolikums	2024	Padome	Padome	
Senāta nolikums	2024	Senāts	Satversmes sapulce	
Risku vadības politika	2023	Struktūrvienības	Padome	
Interesu konflikta novēršanas politika	2023		Padome	Darbiniekiem RTU iekštīklā
Noteikumi par trauksmes celšanas sistēmu Rīgas Tehniskajā universitātē	2022		Rektors	
Rīkojums par kontaktpersonu noteikšanu trauksmes celšanas jautājumos	2022		Rektors	
Darbinieku priekšlikumu un sūdzību izskatīšanas kārtība	2020		Rektors	Publiski RTU mājaslapā
Studentu priekšlikumu un sūdzību izskatīšanas kārtība	2019		Rektors	
Drošības politika	2019		Padome	
Kvalitātes politika	2017		Padome	

**PALĪDZAM DIGITALIZĒT
PĀRVALDI**

IEVF sniedza valsts pārvaldes vadošajiem darbiniekiem jaunus mikrokvalifikācijas kursus par digitālās transformācijas vadišanu publiskajā sektorā.

10. Stratēģija, vērtības ķēde un ieinteresētās puses

RTU ir zinātnes universitāte, kuras stratēģiskā specializācija ir inženierzinātņu un tehnoloģiju joma, tajā skaitā jūrniecība, dabas zinātņu joma, īpašu uzmanību veltot datorzinātnēm, un sociālo zinātņu, kā arī humanitāro un mākslas zinātņu jomas.

Kopš 2017. gada RTU ir ANO Globālā līguma (*UN Global Compact*) dalībnieks, apliecinot korporatīvās sociālās atbildības principu ievērošanu cilvēktiesību, vides un pretkorupcijas jomās. Ilgtspējīga attīstība ir apakšvirziens [RTU 1. līmeņa stratēģijas](#) mērķim “Institucionālā ekselence”. 2. līmeņa ilgtspējīgas

attīstības stratēģija kopā ar pārējiem ilgtspējīgas attīstības politikā noteiktajiem dokumentiem definē mērķus un sasniedzamos rezultātus būtiskajās ilgtspējas jomās.

Universitātes vērtības ķēde, kurā tiek pārvaldīta ar ilgtspēju saistītā ietekme, riski un iespējas, ir kompleksa – vienkāršotu shēmu [skat. 10.1.](#) RTU ir izveidota [galveno iesaistīto pušu karte \(10.2.\)](#). RTU iegūst atgriezenisko saiti no pusēm ar regulāriem vai aktualitātēs balstītiem pasākumiem [\(10.3.\)](#).

10.1. RTU vērtības ķēde (izcelti pamata procesi un to radītā vērtība)

- Potenciālie studējošie un darbinieki
- Dažādu resursu piegādes ķēdes

Vadības procesi

Studiju organizēšana un nodrošināšana

Pētniecības un zinātniskās darbības nodrošināšana

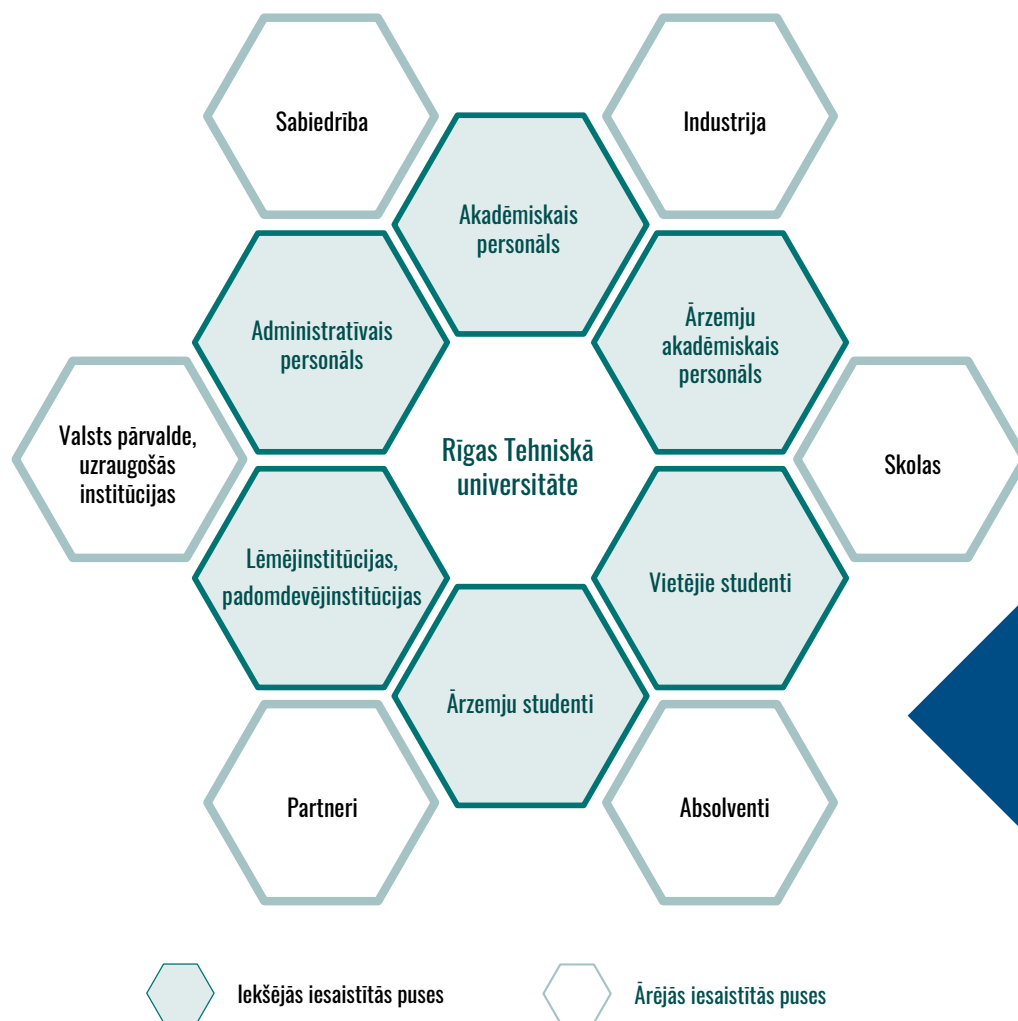
Inovācijas, zināšanu pārnese un jaunu tehnoloģiju izstrāde

Atbalsta procesi

Kapitālsabiedrības

- **Speciālisti**
- **Zinātniskās publikācijas**
- **Inovācijas un jaunuzņēmumi**
- Mobilitātes ietekme
- Investīcijas
- Nomnieki
- Suvenīru dzīves cikls
- Atkritumi
- Citi

10.2. RTU iesaistīto pušu karte



16 MIERS, TAISNĪGUMS,
LABA PĀRVALDĪBA



**VEICINĀM TIESISKUMU AR
STARPTAUTISKI ATZĪTĀM
MUITAS UN NODOKĻU
ADMINISTRĒŠANAS PROGRAMMĀM**

Latvijā unikālajām IEVF profesionālā bakalaura un maģistra studiju programmām “Muitas un nodokļu administrēšana” atkārtoti piešķirts muitas nozarē prestižais Eiropas Komisijas Atzišanas sertifikāts.

10.3. Pušu iesaistes formāti

Puse	Iesaistes formāti
Vietējie un ārzemju studenti	Studentu aptaujas Atvērtās apspriešanas (piemēram, RTU zīmola darbnīcas) Studentu pārstāvniecība RTU pārvaldes struktūrās Priekšlikumu, sūdzību un trauksmes celšanas sistēmas
Personāls (akadēmiskais, administratīvais un ārzemju)	Darbinieku aptaujas Atvērtās apspriešanas (piemēram, koplīguma apspriešana) Darbinieku pārstāvniecība RTU pārvaldes struktūrās Regulāras augstākās vadības tikšanās ar darbiniekiem Priekšlikumu, sūdzību un trauksmes celšanas sistēmas
Lēmēj institūcijas un padomdevēj institūcijas	Regulāras sēdes un darba grupas Stratēģijas izveides darbnīca
Absolventi	RTU Absolventu asociācija Platforma “RTUconnect”
Skolas	Sadarbības projekti
Partneri	RTU dalība organizācijās Sadarbības projekti
Valsts pārvalde, uzraugošās institūcijas	Pastāvīga sadarbība (RTU ir Izglītības un zinātņu ministrijas padotībā) RTU Padomnieku konvents Sadarbības projekti Atbilstības auditi
Industrija	RTU Padomnieku konvents Stratēģijas izveides darbnīca RTU organizētas tikšanās uzņēmumu informēšanai par sadarbības iespējām ar universitāti RTU dalība organizācijās Sadarbības projekti
Sabiedrība, nevalstiskās organizācijas	RTU dalība organizācijās Sadarbības projekti

11. Ar ilgtspēju saistītās ietekmes, risku un iespēju pārraudzība

Ar ilgtspēju saistītās ietekmes, risku un iespēju (*IRO*) pārraudzība ietilpst RTU kvalitātes vadības sistēmā. [Kvalitātes politika](#) nosaka, ka RTU pārvaldībā jāņem vērā no ārējiem un iekšējiem apstākļiem izrietošie riski un iespējas. Savukārt [ilgtspējīgas attīstības politika](#) nosaka universitātes atbildību par savu ietekmi uz vidi un sabiedrību.

11.1. Par dubultā būtiskuma novērtējumu

2024. gadā RTU *IRO* analīzi un *DMA* veica KVRPD, pamatojoties uz *EFRAG*³ rekomendāciju un RTU Risku vadības metodoloģiju. KVRPD priekšlikumu par RTU būtiskajām ilgtspējas jomām saskaņoja Senāts un gala redakcijā apstiprināja padome.

IRO identificēti Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu definētajās tēmās un augstākās izglītības sektoram specifiskās ar ilgtspēju saistītās tēmās. Analīze balstīta iesaistīto pušu viedokļos ([11.1.1.](#)).

³ EFRAG, 2024. *Implementation Guidance: EFRAG IG1 Materiality Assessment*. EFRAG, maijs 2024 [skatīts 2025.05.09.]: https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/IG%201%20Materiality%20Assessment_final.pdf.

RTU ilgtspējas rādītāju uzraudzība ietilpst [Kvalitātes vadības un risku pārvaldības departamenta](#) (KVRPD) funkcijās. 2024. gadā veikta vispārēja RTU *IRO* un dubultā būtiskuma analīze (*DMA*), uz kuras pamata [ilgtspējīgas attīstības politikā](#) noteiktas universitātei būtiskās ilgtspējas jomas. To mērķi iekļauti politikā noteiktajos stratēģiskajos dokumentos un vadības sasniedzamajos rezultātos. Virzību uz mērķiem uzrauga padome.

DMA ietvaros ietekme vērtēta 4 punktu skalā 4 kritērijos – *intensitāte, mērogs, atgriezeniskums* un *varbūtība*. Par būtiskuma sliekšni izvēlēts 3 kritēriju (*intensitāte, mērogs, varbūtība*) reizinājums > 27; atgriezeniskums nav iekļauts, jo nebija iespējams konsekventi novērtēt to visos gadījumos. Riski un iespējas vērtēti 3 punktu skalā 2 kritērijos pēc RTU Risku vadības metodoloģijas (*ietekme, varbūtība*). Par būtiskuma sliekšni izvēlēts abu kritēriju reizinājums > 5 jeb augsta riska kategorija RTU metodoloģijā. Vērtības piešķīra KVRPD, balstoties *IRO* analīzes datus un profesionālajā viedoklī.



ATBALSTĀM UKRAINU

Ņemot vērā nepamatoto un neprovocēto Krievijas karu pret Ukrainu, RTU ir atteikusies no sadarbības ar Krievijas augstskolām un zinātniskajām institūcijām. Sniedzam dažāda veida atbalstu Ukrainas studentiem, mācībspēkiem un zinātniekiem Latvijā, kā arī sadarbojamies ar augstākās izglītības un zinātnes institūcijām Ukrainā.

11.1.1. Iesaistītās puses RTU pirmajā DMA 2024. gadā

Puse	Datu avots
Vietējie un ārzemju studenti	Studentu apmierinātības aptauju rezultāti
Personāls (akadēmiskais, administratīvais un ārzemju)	Darbinieku apmierinātības aptauju rezultāti Personāla vadības departamenta direktores intervija
Lēmēj institūcijas un padomdevēj institūcijas	RTU vadības intervijas
Partneri (ieskaitot industriju)	RTU vadības intervijas
Valsts pārvalde, uzraugošās institūcijas	Starptautiskie, Eiropas Savienības, Latvijas un pašvaldību stratēģiskie plānošanas dokumenti
Ārējie novērtējumi (4. pielikums)	Novērtējumu metodoloģijas
Darbinieki RTU vērtības ķēdē	Darījumu dati Starptautiskie ziņojumi par nozaru ietekmi uz darbiniekiem vērtības ķēdēs
Ekosistēmas RTU vērtības ķēdē	Darījumu dati Starptautiskie ziņojumi par nozaru ietekmi uz ekosistēmām

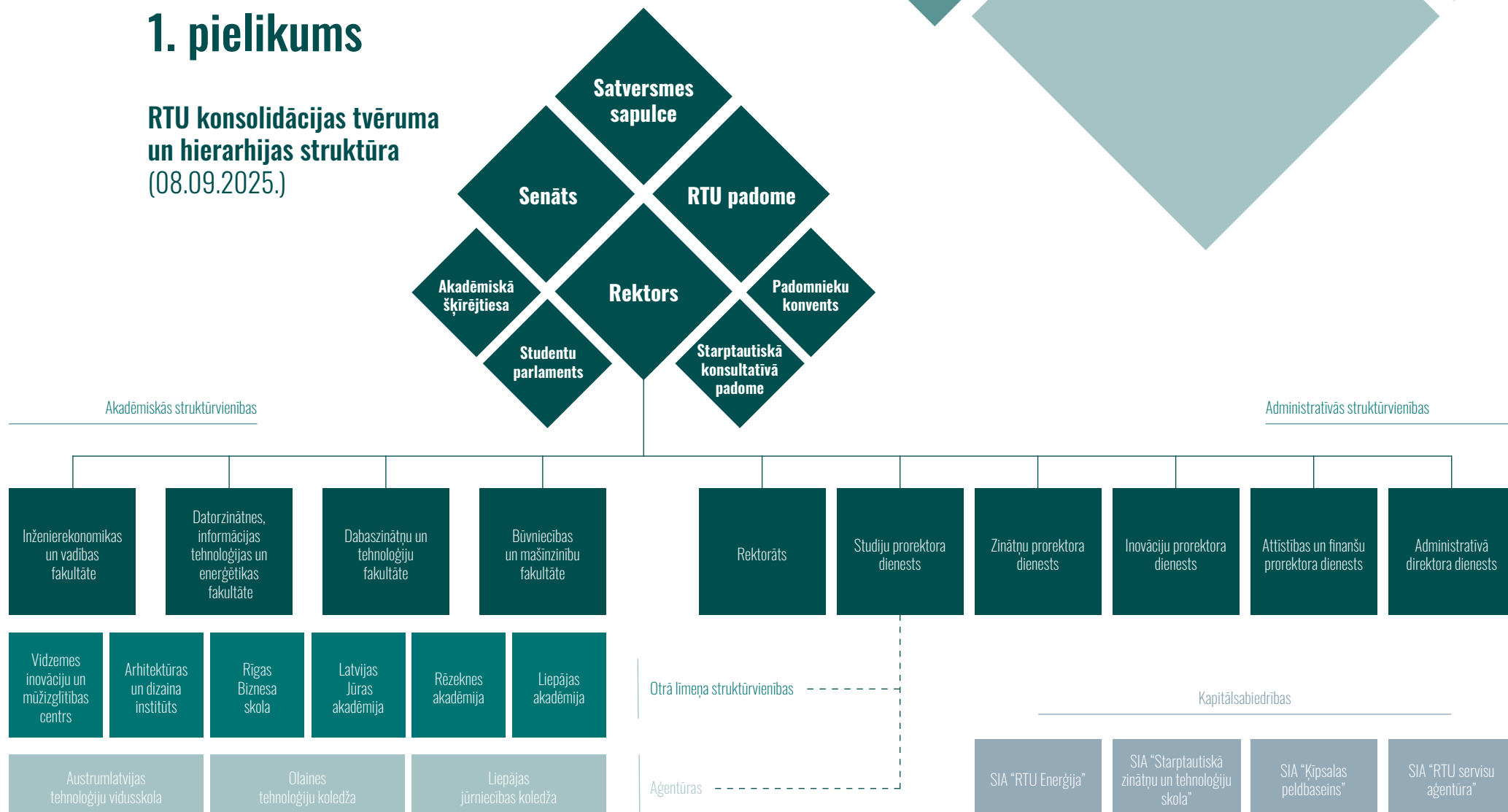
PIELIKUMI

Milzu zobrats
Ķīpsalas studentu pilsētiņā.



1. pielikums

RTU konsolidācijas tvēruma
un hierarhijas struktūra
(08.09.2025.)

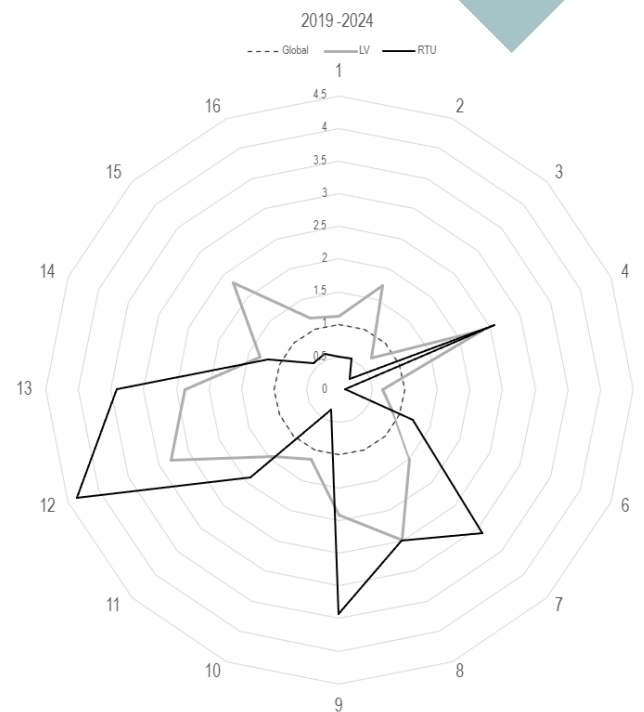


No 2025. gada novembra administratīvajām struktūrvienībām tiks pievienots operacionālā direktora dienests.

2. pielikums

RTU zinātnisko publikāciju īpatsvars ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu jomās

Radara diagramma ar RTU, Latvijas un pasaules zinātnisko publikāciju īpatsvaru 1.–16. ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķa jomās 2019.–2024. gadā pēc relatīvās aktivitātes indeksa* metodikas.



* Relatīvās aktivitātes indekss (RAI) ir publikāciju īpatsvars tematiskā jomā attiecībā pret visas pasaules publikāciju īpatsvaru tajā pašā jomā. Vērtība 1 norāda, ka publikāciju īpatsvars jomā precīzi atbilst globālajam īpatsvaram; vērtība >1 norāda lielāku uzsvāri; vērtība < 1 – mazāku uzsvāri.

3. pielikums

RTU promocijas darbi 2024. gadā ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu jomās

3. Laba veselība un labklājība



- Egle, Karina. [Autologu fibrīna matricu izstrāde medicīniskam pielietojumam.](#)
- Kovrija, Ilijana. [Octacalcium Phosphate Biomaterials: Formation Process, Modification and Application.](#)
- Leškovskis, Kristaps. [Annelētu azidopirimidīnu enerģētiskais profils un reakcijas ar nukleofiliem.](#)
- Rajesh, Indurkar Abhishek. [Amorphous Calcium Phosphates and Their Nanocomposites.](#)
- Vejanand, Sanjay Rajni. [Optimization of Properties of Ventilated Protective Clothing.](#)
- Vladinovskis, Vlads. [3D drukas iekārtu izstrāde un izpēte ortopēdisko rehabilitācijas līdzekļu ražošanai.](#)

4. Kvalitatīva izglītība



- Ivanova, Oksana. [Rhetoric as a Framework for Translation Competence Development: Specialised Translation Process Research.](#)
- Špehte, Elita. [Refleksija – mācību stratēģija skolēna snieguma uzlabošanai pēc atgriezeniskās saites sniegšanas.](#)

6. Tīrs ūdens un sanitārija



- Zemīte, Marta. [Effect of Microbially Available Phosphorus Limitation on Microbiological Water Quality in Internal Drinking Water Supply.](#)

7. Pieejama un atjaunojama enerģija



- Elmenshawy, Adham Ahmed Awad Elsayed. [Investigation of Performance Improvement of Gas Turbine Engine by Optimized Design of Blade Turbine Cooling Channels.](#)
- Gaile, Anastasija. [Hinonu atvasinājumu modifikācija redoksaktīvo materiālu izveidei.](#)
- Gičevskis, Kārlis. [Flexible Power Supply Solutions: Modelling Methods and Innovative Approaches towards Sustainable Energy Transformation.](#)
- Gorņevs, Ilgvars. [Cilvēka enerģijas ievācējs kā praktiski izmantojams barošanas avots elektroniskām ierīcēm.](#)
- Ieviņa, Baiba. [Integration of Microalgae Cultivation Technology in Biogas Plants.](#)
- Kudurs, Edgars. [Elektroenerģijas akumulācija ceļā uz ilgtspēju.](#)

- Lazdiņš, Roberts. [*Development of Prosumer-Consumer Energy Community Planning Tool and Methodology.*](#)
- Sarma, Uģis. [*Centralizētās siltumapgādes tarifu līmeņatzīmju metode.*](#)
- Sīlis, Aigars. [*Power System Management under Market Conditions with High Dispersion of Renewable Energy Production.*](#)
- Staņa, Ģirts. [*Elektrotransporta līdzstrāvas gaisvadu līniju modelēšana mobilo enerģijas uzkrājēju optimizēšanai.*](#)
- Valdmanis, Gunārs. [*Transporta dekarbonizācija, izmantojot elektrifikāciju un sintētiskās degvielas.*](#)

9. Ražošana, inovācija un infrastruktūra.



- Barkāne, Anda. [*Photo-curable Vegetable Oil-based Acrylate Resins with Lignocellulose Components.*](#)
- Batdalov, Ruslan. [*Development of an Object-Oriented Type System Using Design Pattern Methodology.*](#)
- Gorbačovs, Dmitrijs. [*Gumijas korda elastīgo sajūgu un to stiprinājuma bultskrūvju atteikumu pētījums.*](#)
- Kavosa, Maija. [*Personu sertificēšanas process un tā pilnveides risinājumi Latvijā.*](#)

- Kovrlija, Ilijana. [*Octacalcium Phosphate Biomaterials: Formation Process, Modification and Application.*](#)
- Krotov, Aleksandr. [*Development of Optical Communication Systems with High-Reliability Optical Sensors.*](#)
- Kuznetsov, Aleksei. [*Hybrid Anapole States as a Platform for Novel Optical Devices.*](#)
- Leškovskis, Kristaps. [*Annelētu azidopirimidīnu enerģētiskais profils un reakcijas ar nukleofiliem.*](#)
- Locovs, Jevgenijs. [*Development of Corporate Agility of the Construction Company.*](#)
- Normanda, Madara. [*Space Weather Impact on GPS Positioning Results in Latvia.*](#)
- Parfjonovs, Mareks. [*Hibrīda platjoslas pastiprinātāja izstrāde šops risinājumiem.*](#)
- Pikurs, Guntis. [*Research of the Novel Additive Manufacturing Technology for Compact Radio Frequency Quadrupole Design and Production.*](#)
- Pomilovskis, Ralfs. [*Synthesis of the Michael Components from Tall Oil Fatty Acids and Their Valorisation for Polymer Materials Development.*](#)
- Redka, Dmitrii. [*Evaluation of Dynamics of Non-Scattering States in Nanophotonics.*](#)
- Sanchaniya, Jaymin Vrajlal. [*A Study on Fabrication Technique, Properties, And Applications of PAN Nanofibers.*](#)
- Stakanovs, Georgijs. [*Eksotisku terpenoīdu sintēze no \(–\)-β-kariofilēna.*](#)

11. Ilgtspējīgas pilsētas un kopienas



- Kairiņš, Andris. [Nacionālā kultūrvēsturiskā mantojuma sociāli-ekonomiskā potenciāla attīstības pārvaldība.](#)
- Pagano, Andrea Jonathan. [The Mitigation of Socio-natural Hazards through Smart Insurance Contracts.](#)
- Veckalne, Regina. [Evaluation of Urban Sustainability of Uzbekistan in the Context of Regional Development.](#)

12. Atbildīgs patēriņš un ražošana



- Beljuns, Sergejs. [Bio-inspired Wood Mimic Materials Created by Recombining Cellulose, Hemicellulose and Lignin.](#)
- Dzalbs, Arnis. [Sustainability Assessment of Bioresources. Latvian Cases.](#)
- Kušnere, Zane. [No atkritumiem veidotu filtrmateriālu izmantošana biometanizācijā.](#)
- Patel, Nidhiben Arvindbhai. [Valorization Solutions for Agricultural Waste.](#)
- Zvirgzdiņš, Jānis. [Aprite ekonomikas ieviešanu Latvijā ietekmējošo faktoru ietvars.](#)

13. Rīcība klimata jomā



- Brakovska, Vita. [Metodes klimatatbildīgas nākotnes sabiedrības attīstībai.](#)
- Bumbiere, Ketija. [Carbon Farming towards Climate Neutrality.](#)

4. pielikums

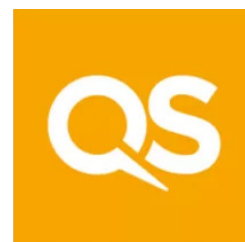
Ārējie ilgtspējas novērtējumi



Times Higher Education (THE) Impact Rankings 2025

Reitings vērtē universitāšu zinātnisko sniegumu un citus rādītājus ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu jomās.

2025. gada novērtējumā RTU ieņem **401.–600. vietu pasaulē** un ir Latvijā vadošā universitāte šo ANO IAM jomās: 7. “Pieejama un atjaunojama enerģija”, 8. “Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme”, 9. “Ražošana, inovācijas un infrastruktūra”, 13. “Rīcība klimata jomā” un 16. “Miers, taisnīgums, laba pārvaldība”.



QUACQUARELLI
SYMONDS

QS Sustainability Rankings 2025

Reitings vērtē universitāšu zinātnisko sniegumu un citus ESG (Environmental, Social, Governance) rādītājus.

2025. gada novērtējumā RTU ieņem **805. vietu pasaulē** un ir Latvijā vadošā universitāte vides ilgtspējas un labas pārvaldības jomās.



UI GreenMetric World University Rankings 2024

Reitings vērtē universitāšu sniegumu infrastruktūras, enerģētikas un klimata pārmaiņu mazināšanas, atkritumu apsaimniekošanas, ūdens patēriņa, transporta un vides izglītības jomās.

Kopš 2019. gada RTU ik gadu ierindota 100 viszaļāko pasaules universitāšu vidū un 2024. gadā ieguva prestižo **40. vietu**.



Ilgospējas indekss 2024

Latvijas vadošajā korporatīvās sociālās atbildības novērtējumā "Ilgospējas indekss" tiek skatīta organizāciju stratēģija, darba vide, tirgus attiecības un ietekme uz vidi un sabiedrību.

Kopš 2018. gada RTU ik gadu izpildījusi vairāk nekā 90 % novērtējuma prasību un saņēmusi prestižo **platīna novērtējumu**.



Ģimenei draudzīga darbavieta

Sabiedrības integrācijas fonda programma ir izvērtējums par ģimenei draudzīgu nodarbinātības principu īstenošanu organizācijās.

RTU piešķirts ģimenei draudzīgas darba vietas statuss līdz 2027. gadam.

Saziņai par RTU ilgtspējas pārskatu:

ilgtspeja@rtu.lv